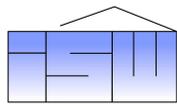
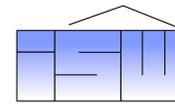


Soziale Nachhaltigkeit im Unternehmen



Dipl.-Ing. Willy Willmes
Geschäftsführer

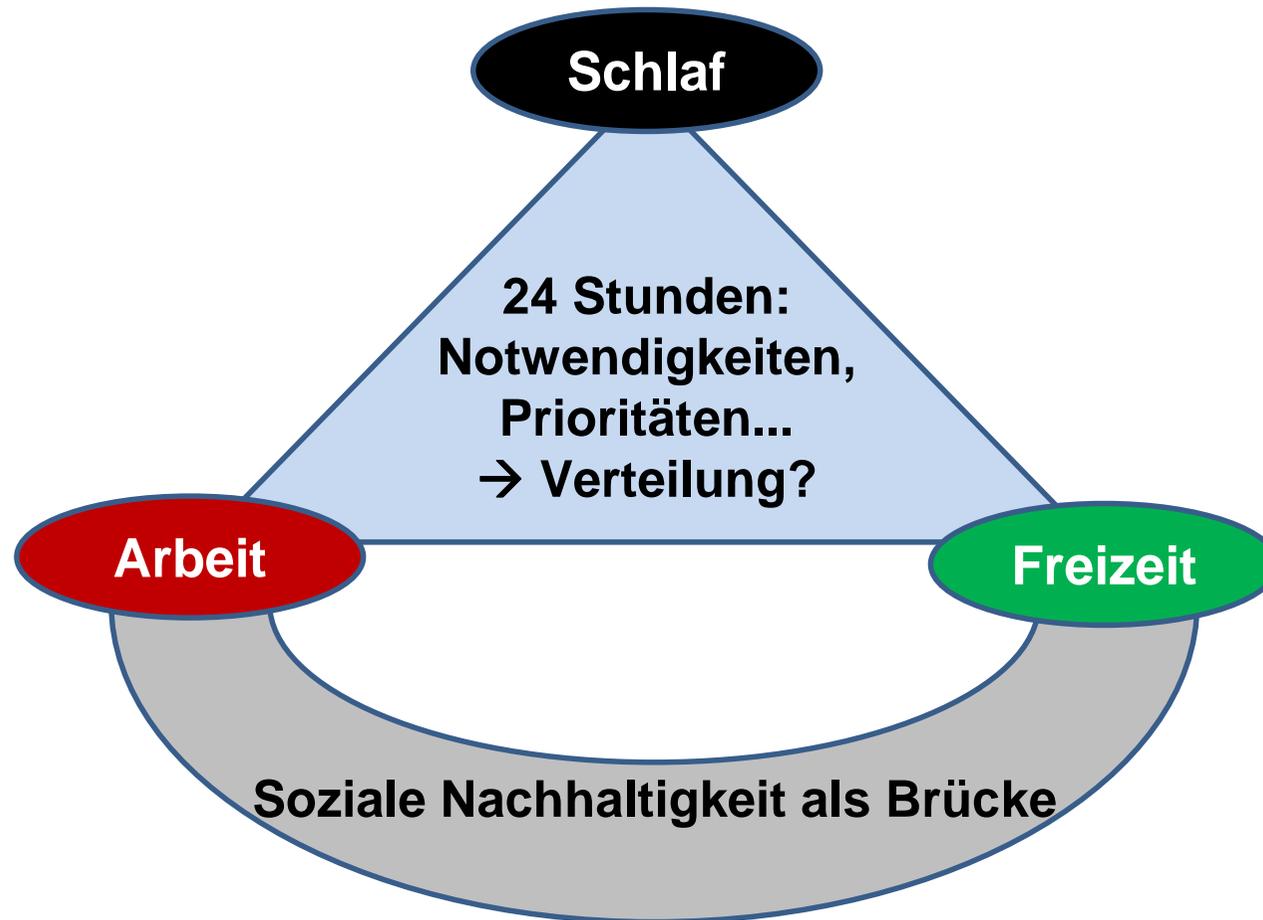
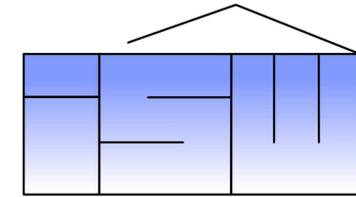
w.willmes@ingenieure-isw.de



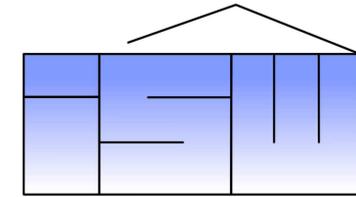
Frederik Willmes, M.Sc.
Unternehmensberater

info@frederikwillmes.com

Warum soziale Nachhaltigkeit notwendig ist

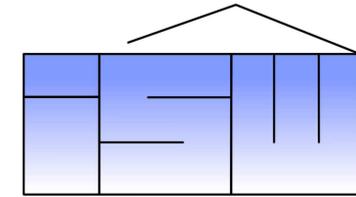


Die 6 Schlüssel zur sozialen Nachhaltigkeit



Lebe die Schlüssel vor, um soziale Nachhaltigkeit zu erreichen, jederzeit und mit vollem Einsatz

Kommunikation: beidseitig und vielfältig



Kommunikation ist ein beidseitiges Geben und Nehmen in verschiedensten Formen. Kommunikation muss sowohl regelmässig und geplant stattfinden, als auch jederzeit ad-hoc entstehen können.



- **Teamkommunikation**



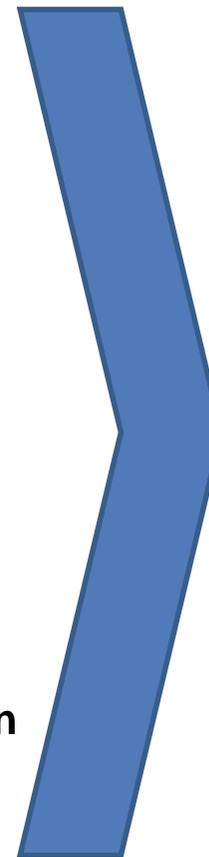
- **offene Türen**



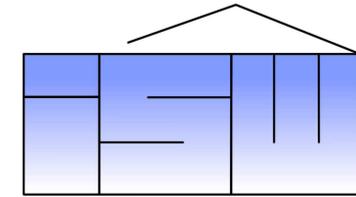
- **Einzelkommunikation**



- **Belegschaftskommunikation**



Mit Interesse entstehen effektive und effiziente Projekte



In jedem Büro / jeder Abteilung haben Mitarbeiter in gleicher Funktion andere professionelle Interessengebiete. Kennt man diese, dann kann man Aufgaben interessenrelevant verteilen und erfolgreich arbeiten.



interessenrelev. Aufgaben

Ja, genau diese Arbeit macht mir Spaß; das wird ein Top-Projekt!

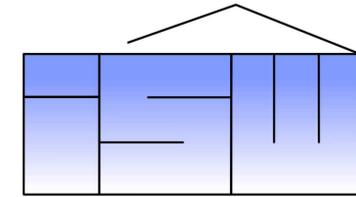


VS

Mmmhhh, langweilig, muss ich das wirklich machen... ok, ich mache es fertig.



Jeder Einzelne zählt und wird geschätzt



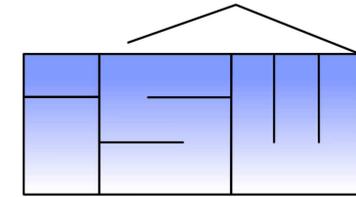
Für den Erfolg eines Unternehmens / einer Abteilung ist jeder Einzelne wichtig und sollte die gleiche Grundwertschätzung erfahren.



Kernpunkte

- Respekt
- Verständnis
- Entwicklung
- Fordern & Fördern

Das Büro ist auch ein Zuhause



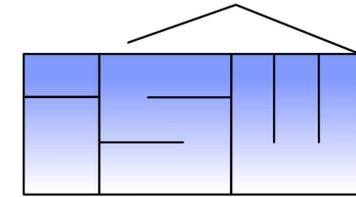
Wenn der Mitarbeiter ein positives Gefühl mit seinem Arbeitsplatz verbindet und er dort die nötige persönliche Freiheit hat, erhöht dies seine Leistung.



ISW als Zuhause

- flexible Arbeitszeiten
- Heimarbeit als Möglichkeit
- Gebrauch persönlicher Materialien
- Teilzeitmöglichkeiten für (werdende) Eltern
- Sport mit den Kollegen
- freundschaftliche Verbindungen unter Kollegen

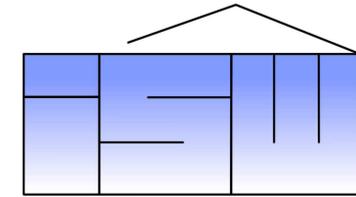
Gemeinsame Erlebnisse machen stärker



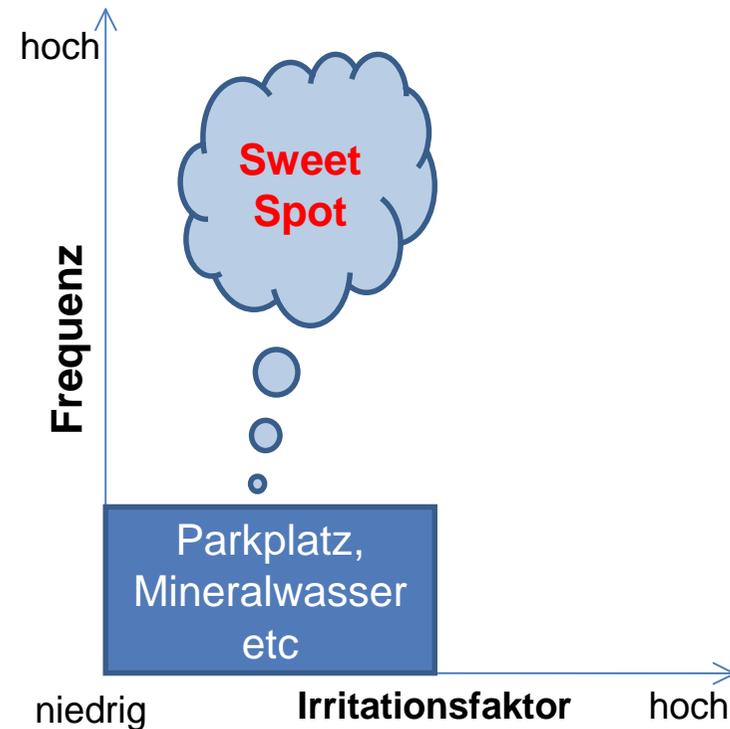
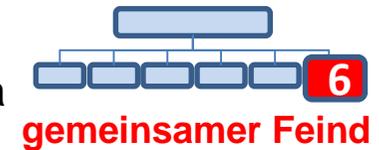
Um soziale Nachhaltigkeit zu fördern, sollte es täglich, wöchentlich, monatlich und jährlich festgelegte Zeiten für gemeinsame Aktivitäten geben - von der gemeinsamen Frühstückspause bis zum Betriebsausflug!



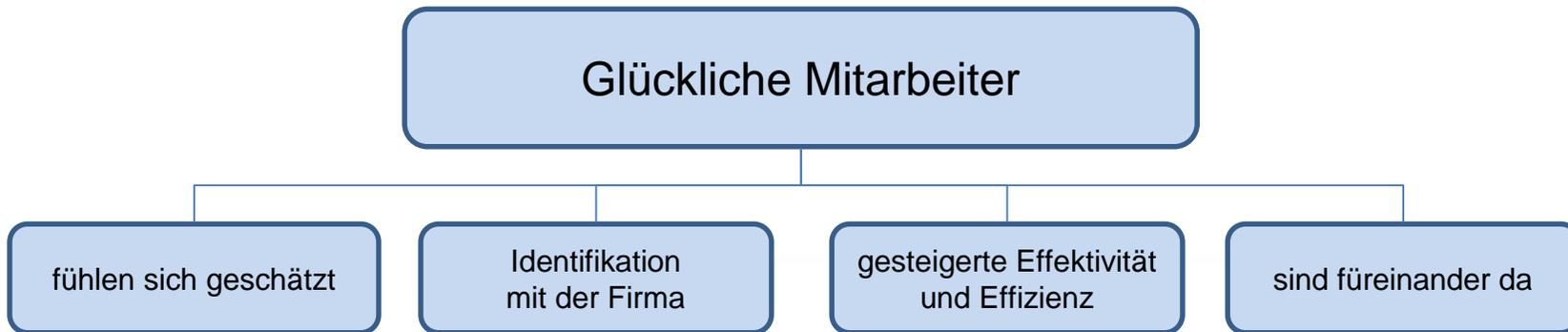
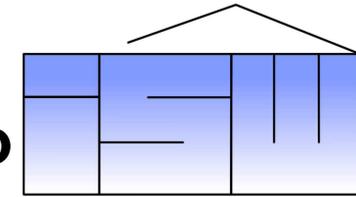
Ein gemeinsamer Feind ist ein Blitzableiter



Kleinere negative Anspannungen ergeben sich bei jedem Mitarbeiter von Zeit zu Zeit. Ein Blitzableiter oder gemeinsamer Feind kann dafür sorgen, dass sich diese Spannungen nicht negativ auf das Betriebsklima auswirken.

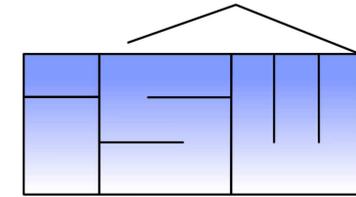


Die 4 Vorteile sozialer Nachhaltigkeit im Büro



Ein Klima der sozialen Nachhaltigkeit führt zu einem glücklichen, erfolgreichen Team.

Unsere Firma profitiert von sozialer Nachhaltigkeit



- motivierte Mitarbeiter
- geringerer Wechsel von Mitarbeitern
→ Konstanz
- gesteigerte Effizienz & Effektivität
- automatischer Mehreinsatz für Kunden
- Mitarbeiter verbreiten positives Image
- weniger Mikromanagement

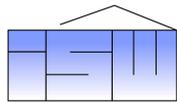
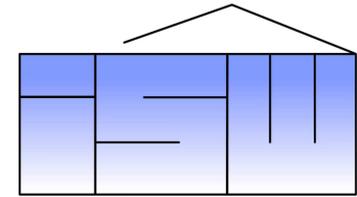
**Ø Betriebs-
zugehörigkeit:**

10+ Jahre

**22% netto
Personal-
wachstum in
den letzten
4 Jahren**

Ihre Firma / Abteilung kann das auch!

Vielen Dank für Ihre Aufmerksamkeit



Dipl.-Ing. Willy Willmes
Geschäftsführer

w.willmes@ingenieure-isw.de



Frederik Willmes, M.Sc.
Unternehmensberater

info@frederikwillmes.com

Wir freuen uns über Ihren Besuch an unserem Stand!